

П Р И К А З И

Institut za javno upravo: IZ JAVNE UPRAVE V NEKATERIH TUJIH DRŽAVAH. knj. 7, Ljubljana, 1960, Institut za javno upravo, 187 s.

Институт за јавну управу при Правном факултету у Лубљани нарочито се бави упоредним проучавањем актуелних проблема јавне управе. У предговору, управник Института проф. др. Л. Вавпетич објаснио је циљ ове збирке истичући исправно да упоредно проучавање шири погледе, помаже успешном тражењу нових путева за решавање савремених проблема и оштри критички поглед. Посебну пажњу заслужује чланак проф. Вавпетича (Из проблематике енглеске јавне управе) који је дао општи преглед актуелних проблема енглеске јавне управе и указао на опште разлике наше и енглеске јавне управе као и на посебности енглеског и америчког гледања на јавну управу. Проф. В. је обухватно и рад и уређење организација и установа које се старају да делатност јавне управе буде што успешнија. Од посебног је интереса излагање о проблемима одабирања, пријема и стручног образовања јавних службеника у Енглеској јер се указује и на различите методе за решавање ових питања. Заслужују пажњу и обавештења о организацији истраживачког рада на подручју друштвених наука. Проф. др. Ј. Горичар (Два начина управљања универзитета на Западу) прегледно даје опште особености англосаксонског и француског система. Др. Р. Годец својим чланком о образовању јавних службеника у САД, Великој Британији и Холандији даје садржајан преглед изложених система истичући њихове специфичности и указујући на њихове разлике са нашим системом. Он подвлачи да је код нас, под утицајем аустриске, немачке и француске теорије, нарочита пажња посвећена класичним питањима управног права а да су многа питања остала занемарена и указује на потребу улагања напора да се изађе из ових оквира и приступи „живим и стварним питањима јавне управе“. Посебна вредност ове студије је и у томе што је др. Г. посветио нарочиту пажњу различитим методима образовања јавних службеника и проверавања њиховог знања. Веома су интересантна излагања о друштвеној улози Универзитета, раду Института за јавну управу у САД, Енглеској и Холандији. У својим излагањима он се залаже да систем образовања кадрова за рад у јавној служби буде сложенији како би будући службеници добили не само правничко већ и социолошко, психолошко и економско образовање. Даље, он истиче да би се код нас за што боље одабирање кадрова за јавну службу морало приступити проучавању питања у ези са применом тестова. Он наглашава да је наш систем пријема у службу непотпун и недоследан. Подвлачећи корисност примене конкурса за пријем у службу, указује да органи који врше избор немају довољно података о кандидатима. Потребно би било проверити знање, способност и спретност кандидата бољим и успешнијим методима. У погледу улоге универзитета у друштву, др. Г. је мишљења да би задаци универзитета били превеско схваћени ако би се његов рад усмерио само на наставну делатност и на одређени научно-истраживачки рад јер и наставно-васпитни и научно-истраживачки задаци морају ићи преко тих оквира ка конкретним услугама друштву, а ове би услуге универзитет друштву пружао преко раширене мреже својих института.

М. Тушек дао је кратак преглед службеничког система у Западној Немачкој. Др. М. Доленц истакао је улогу и основне системе организације Северноамеричких градова од 100.000 до 600.000 становника. Ј. Шмидовик дао је у целини општи преглед организације и делатности локалне управе у Француској. Е. Равник изложио је уређење локалних органа власти и управе у Шведској и Швајцарској. Др. Ф. Кович посветио је пажњу образовању јавних службеника после школовања и уређењу ОМ службе у Холандији, указујући на примере разних облика образова-

ња кадрова. На крају, др. Б. Шпицар дао је кратак преглед уређења службе социјалног осигурања у Сирији.

Корисност оваквих збирки је очигледна па би стога било од користи кад би се чешће појављивале као стална публикација Института.

Др. Д. Ђ. Денковић

Rado Miklič: SOCIJALNO DELO V GOSPODARSKIH ORGANIZACIJAH.
Ljubljana, 1960, Institut za javno upravo, 134 s.

Одељење за проучавање радних односа и социјалног осигурања Института за јавну управу у Љубљани посветило је посебну пажњу проучавању социјалних служби у јавним службама и привредним организацијама у НР Словенији. Резултат овог неопходног и корисног рада је и ова студија Р. Миклича. У предговору проф. Руди Киовски даје општу слику развоја социјалних служби код нас и у свету, истичући посебно њихове разлике. Р. Миклич је на основу конкретних података обрадио садржину и појам кадровско-социјалне службе и указао на предмет социјалног рада у привредним организацијама. Поред тога истакао је улогу и садржину социјалног рада у капиталистичким и социјалистичким државама. Од нарочитог је интереса што је своја проучавања у вези са нашом земљом вршио користећи податке прикупљене у анкети Завода за образовање кадрова и проучавање организације рада у Крају и анкети Секретаријата за рад Извршног већа НР Словеније.

Из података, на пример, може се видети који све разлози утичу да радници не достижу бољи радни учинак. У вези са овим проблемом извршена је анкета у 16 индустријских предузећа у Крају, односно 9.801 запослених радника. За утврђивање појма социјалног рада писац је користио податке из анкете Секретаријата која је обухватила 299 трговачких, угоститељских и занатских привредних организација а одговоре дало 27.279 запослених радника. Поред тога коришћене су и друге анкете овог Секретаријата, тако, на пример, анкета која је вршена у 102 привредне организације изнад 500 запослених, а одговоре дало 127.854 радника са подручја индустрије, оударства, шумарства, грађевинарства и саобраћаја.

На основу извршене анализе анкета, писац се с разлогом залаже да се у привредним организацијама образује посебна кадровска социјална служба која би била равноправна са осталим јавним службама. На крају Р. Миклич у свом раду обрађује улогу социјалног радника и даје предлоге за програм виших школа за социјалне раднике. Ова студија Р. Миклича пуна је драгоцених података који пружају могућност да се боље сагледају проблеми у вези са појмом, улогом и организацијом социјалних служби као и улогом социјалних радника и школа за социјалне раднике. Било би коорисно кад би се овакви радови чешће јављали јер би то допринело правилном развоју социјалних служби и помогло налажење праве улоге социјалног радника у нашем друштву.

Др. Д. Ђ. Денковић

Emile Tyan: INSTITUTIONS DU DROIT PUBLIC MUSULMAN, т. I: le califat, Paris, 1954, XIII + 545 pp., т. II: le sultanat, 1956, 626 pp.

Е. Тиан (Е. Tyan), професор Правног факултета у Бејруту, написао је више радова из области шеријатског права. Он данас спада међу најбоље познаваоце овог правног система. Нарочито се истакао својим делом: *Histoire de l'organisation judiciaire en pays d' Islam*, т. I, 1938 (видети наш приказ у *Arhivu za pravne i društvene nauke* за 1939), т. II, 1943. И његово дело о халифату и султанату оцењено је у светској научној јавности као одличан прилог за упознавање мусли-